



ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ಸಂಪುಟ - ೧೫೫ Volume - 155	ಬೆಂಗಳೂರು, ಗುರುವಾರ, ೨೧, ಮೇ, ೨೦೨೦ (ವೈಶಾಖ ೩೧, ಶಕವರ್ಷ ೧೯೪೨) Bengaluru, THURSDAY, 21, MAY, 2020(Vaishakha 31, ShakaVarsha 1942)	ಸಂಚಿಕೆ ೨೧ Issue 21
-----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

ಭಾಗ ೪ಎ

ರಾಜ್ಯದ ವಿಧೇಯಕಗಳ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಮಿತಿಯ ವರದಿಗಳು, ರಾಜ್ಯದ ಅಧಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಆಧ್ಯಾದೇಶಗಳು, ಕೇಂದ್ರದ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದ ಶಾಸನಗಳ ಮೇರೆಗೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಿದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಶಾಸನಬದ್ಧ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯಾಂಗದ ಮೇರೆಗೆ ರಾಜ್ಯಪಾಲರು ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳು

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಇ-ಕಾಇ 54 ಎಲ್‌ಇಟಿ 2019

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಕಾಸಸೌಧ,

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 19.11.2019

ಅಧಿಸೂಚನೆ

1948ರ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕಾಯ್ದೆ (1948ರ ಕೇಂದ್ರಾಧಿನಿಯಮ 11)ರ ಅನುಸೂಚಿಗೆ “ಗೊಂಬೆ ತಯಾರಿಕೆ ಉದ್ಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ” ಈ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಳಿಸಿ, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕೆಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಭಾವಿಸಿರುವುದರಿಂದ, ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 27ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ಮೂರು ತಿಂಗಳುಗಳ ನಂತರ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸದರಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಅನುಬಂಧದ ಭಾಗ-1ಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸುವ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಉದ್ದೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಚನೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಈ ಬಗ್ಗೆ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ಬರುವ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳು ಅಥವಾ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಶೀಲನೆಗಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಮತ್ತು ಸಲಹೆಗಳಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, ಕೊರಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 414, 4ನೇ ಮಹಡಿ ವಿಕಾಸ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 001 ಇವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಎಂ.ಕೆ.ಭರ್ಮರಾಜಪ್ಪ)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ.

PR-160

(೧೩೩೬)

GOVERNMENT OF KARNATAKA

No: CI 349 MMN 2019

Karnataka Government Secretariat,
Vikasa Soudha,
Bengaluru, dated 06.05.2020.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of section 15 read with section 9B of the Mines and Minerals (Development and Regulation) Act, 1957 (Central Act 67 of 1957), the Government of Karnataka, hereby makes the following rules further to amend the District Mineral Foundation Trust Rules, 2016, namely:-

RULES

1. Title and commencement: - (1) These rules may be called the District Mineral Foundation Trust (Amendment) Rules, 2020.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

2. Amendment of rule 2.-In clause (h) of rule 2 of the District Mineral Foundation Rules, 2016, (hereinafter referred to as the said rules), the words brackets, figures is "registered under the Karnataka Societies Registration Act, 1960 (Karnataka Act 17 of 1960)" shall be ommitted.

3. Amendment of rule 4.-In rule 4 of the said rules, for sub-rule (4), the following shall be substituted namely,-

“(4) Every District mineral Foundation Trust constituted under these rules may be registered as per the provisions of the Registration Act, 1908 (Central Act 16 of 1908).”

4. Amendment of rule 7.-In sub-rule (2) of rule 7 of the District Mineral Foundation Rules, 2016, (hereinafter referred to as the said rules),-

- (i) in the first proviso for the words "specified time" the words "Thirtieth April of the financial year for which Annual Action Plan needs to be approved" shall be substituted;
- (ii) for the second proviso, the following shall be substituted, namely:-
"Provided also that, while preparing the Annual Plan for the next financial year, the sum total of the past commitment and liabilities spilling-over shall be assessed. Action Plan for new schemes being proposed shall include re-assessed or spill-over and an amount not exceeding three times the

expected inflow for the financial year for which Action Plan needs to be prepared, to maintain financial discipline and completion of schemes or projects in a time bound manner."

5. Amendment of rule 18.- In rule 18 of the said rules,-

- (a) in sub-rule (2), after the words "State Level Monitoring and Evaluation Cell" the words "to meet other administrative charges at the Directorate of Mines and Geology" shall be inserted.
- (b) in sub-rule (3), clause (i),-
 - (i) in the heading to Item (b), after the words "Environment preservation",

the word "Afforestation" shall be inserted and in item (b) after the word "enviorment friendly," the words "afforesation" shall be inserted.
 - (ii) in Item (e), after the words "infectious diseases", the words .

"women safety" shall be inserted.

By Oder and in the name of the
Governor of Karnataka

(SHIVAPRAKASH)
DESK OFFICER (MINES)
COMMERCE AND INDUSTRIES DEPARTMENT.

PR-161

Government of Karnataka

LD 61 KaBaSe 2015

Karnataka Government Secretariats
Vikasa Soudha
Bangalore Dated: 20-11-2019.

NOTIFICATION

Whereas in the judgment of the Hon'ble Madras High Court in Case No:W.P 4604-06 of 1999 it has been declared that section 66(1)(b) of Factories Act 1948 (Central Act 63 of 1948) is unconstitutional as violative of Articles 14, 15 and 16 of the constitution and have been stuck down. By virtue of which, now women can be employed in factories in the night shifts i.e between 7.00 P.M to 6.00 AM. The Hon'ble Madras High Court in the said judgment has also laid down certain conditions for employing women in night shift in respects of their security and safety so as to safeguard the interest of the women workers.

In view of the above decision, the Government of Karnataka hereby allows employment of women workers, who come forward to work during night shifts, ie. between 7.00 P.M to 6.00 A.M. in the factories registered under the Factories Act, 1948 (Central Act 63 of 1948) subject to the following conditions namely,-

1. It shall be the duty of the employer or other responsible persons at the work places to prevent or deter the commission of acts of sexual harassment and to provide the procedures for the resolution, statement or prosecutions of acts of sexual harassment by taking all steps required.
2. The employer or persons in charge of factory shall take the following steps to prevent sexual harassment namely,-
 - i. Express prohibition of Sexual harassment in any form such as unwelcome Sexually determined behavior either directly or by implication or advances or contact to gain contact or demand sexual favours or make sexually coloured remarks or showing pornography or any other unwelcome physic, verbal or non-verbal contact of sexual nature;
 - ii. The rules or regulations shall be framed by the factory managements relating to conduct and disciplined prohibiting sexual harassment and provide for appropriate penalties in such rules against the offenders and also introduce amendment wherever necessary which are existing in the Standing Orders;
 - iii. Provide appropriate working conditions in respects of works, leisure, health and hygiene to further ensure that there is no hostile environment towards women at workplaces and no woman employee should have reasonable grounds to believe that she is disadvantaged in connection with her employment.
3. In case of any criminal case the employer shall initiate appropriate action in accordance with the penal law without delay and also ensure that victims or witness are not victimized or discriminated while dealing with the complaints of sexual harassment and wherever necessary, at the request of the affected workers, shift or transfer the perpetrator, if circumstances so warrant. The employer shall take appropriate disciplinary action if such conduct amounts to misconduct in employment.
4. The employer shall maintain a complaint redressal mechanism in the factory itself and the said mechanism shall ensure time-bound treatment of complaint. Such mechanism shall provide, when necessary a Complaint Committee, a special counselor or other support services including the maintenance of confidentiality.
5. Such Complaint Committee shall preferably be headed by a women and not less than half of its members should women besides a non-government organization's representation in the committee. Such person should be familiar with the Issues of sexual harassment.
6. The Female employees shall be allowed to raise issues of sexual harassment to workers in the Workers' meeting and other appropriate forums.

7. The Female employee shall be made aware of their rights in particular by prominently notifying the guidelines on the subject.
8. Wherever there is a harassment at the instance of the third party, either by an act or omission the employer and the person in charge of the factory shall take all steps necessary and reasonable to assist the affected person in term of support and preventive action
9. The employer shall provide proper lighting and CCTV coverage not only inside the factory, but also surrounding of the factory and to all places where the female workers may move out of necessity in the course of such shift. CCTV footage shall be storage for not less than forty five days.
10. The employers shall see that the women workers are employed in a batch not less than ten and the total of the women workers employed in a night shift shall not be less than $2/3^{\text{rd}}$ of the total strength.
11. Sufficient women security shall be provided during the night shift at the entry as well as exit point.
12. Sufficient number of rest rooms shall be provided for the female workers to arrive in advance and also leave after the working hours.
13. Separate canteen facility shall be provided for the female employees.
14. The employer shall provide transportation facility to the women workers from their residence and back (for night shift) and security guards (including female security guard) and each transportation vehicle shall also be equipped with CCTV Camera
15. The factory shall provide appropriate medical facilities and also make available at any time of urgency by providing necessary telephone connections and where more than hundred women workers are employed in a shift, a separate vehicle be kept ready to meet the emergent situation such as hospitalization, whenever there is a case of injury or incidental acts of harassment etc.
16. Wherever the factory provides boarding and lodging arrangements for the women workers, the same shall be kept exclusively for the women under the control of women wardens or supervisors.
17. During night shift not less than $1/3^{\text{rd}}$ of strength of the supervisor shift-in-charge or foreman or other supervisory staff shall be women.
18. There shall be not less than twelve consecutive hours of rest or gap between the last shifts and the night shift wherever a women worker is changed from day shift to night shift and so also from night shift to day shift.

19. In other respects, the provisions of the Factories Act and the rules of other statutory provision with respect to the hour of work shall be followed by the employer.
20. The employer shall appoint not less than two female wardens per night shift who shall go around and work as Special welfare Assistants.
21. The female workers who work in night shifts and regular shifts shall have a monthly meeting through their representative with principal employer once in eight weeks as grievance day and the employer shall try to comply all just and reasonable grievances.
22. The employer shall be at liberty to employ women workers as a whole or in part during night shift, provided, the above the directions be complied with.
23. The employer shall send a fortnightly report to Inspector of Factories about the details of employees engaged during night shifts and shall also send express report whenever there is some untoward incident to the Inspector of Factories and local Police Station as well.
24. It shall not be made compulsory or obligatory for any women worker to work in night shifts. Written consent shall be obtained from the women workers who are interested to work in night shifts.

Note: The Chief Inspector may by an order withdraw the permission issued by this notification to any factory, if any or all the conditions laid down in the notification are not followed, in the interest of safety and security of the women workers who come forward to work in night Shifts.

By Order and in the name of
the Governor of Karnataka

(M.K. Bharmarajappa)
Additional Secretary to Govt
Labour Department.

PR-162

Government of Karnataka

No: LD 74 KABANI 2018

Karnataka Government Secretariat
VikasaSoudha
Bangalore, Dated: 20-11-2019.

NOTIFICATION

Whereas, for rapid industrialization of the State and to improve Ease of Doing Business in the state, the Government of Karnataka has considered it necessary to introduce a provision for Self Certification and Third Party Inspection and Certification for installed Boilers during use in the State by Boiler Operation Engineer with certain qualifications and experience as recommended in the Department of Industrial Policy and Promotion, Business Reform Action Plan, 2019 and insupersession of the earlier notification No: LD 45 KABANI 2014, Dated 15-04-2017.

Whereas, the draft notification of the scheme was published as required by sub section (1) of section 31 of the Boilers Act, 1923 (Central Act No.5 of 1923) in part -4A of the Karnataka Gazette dated 8th August, 2019 vide notification no. LD 74 KaBaNi 2018 dated: 28/06/2019, inviting Objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of thirty days from the date on which copies of gazette notification were made available to the public.

And whereas, the said gazette was made available to the public on 8th August, 2019 and no Objections / suggestions were received by the Government of Karnataka.

Now the Government of Karnataka makes the following Scheme namely;

SCHEME

1. Title and Commencement:- (1) This scheme may be called the Karnataka Self Certification and Third Party inspection Scheme of Boilers, 2019.

(2) They shall come into force from the date of their final publication in the Official Gazette.

2. Scheme:- Subject to the following conditions the Government of Karnataka in exercise of powers conferred by sub section (3) of the section 34 of the Boilers Act, 1923 (Central Act No.5 of 1923) grants exemption from the operation of the sub sections (3),(4),(5) and (6) of section 8 of the Boilers Act, 1923 (Central Act No.5 of 1923) namely:-

- 1) When a certificate for use of the installed boilers and connected Boiler Component are to be renewed, the owner of boiler may engage a Boiler Operation Engineer (BOE) qualified under the Boiler Operation Engineers Rules, 2011 with the qualification and experience mentioned below, at least Fifteen days before expiry of certificate, to carry out the inspection and certification of boilers and connected Boiler Component for renewal thereof for such period as may be prescribed by Regulations.

Note: For the above purpose, the Boiler Operation Engineers shall possess the following qualifications and experience namely:-

- a. must be a Graduate in Mechanical / Production / Power Plant / Metallurgical engineering from an university established by law;
- a. must have a minimum Five years of experience in operation/ maintenance / inspection of boilers after certification as Boiler Operation Engineer under the Boiler Operation Engineer Rules, 2011; and
- b. Other state Boiler Operation Engineer certification shall be endorsed by the state of Karnataka as per the prevailing Boiler Operation Engineer Rules, 2011 and should not be more than sixty years of age and shall be physically sound;

- (2) After engaging the Boiler Operation Engineer, the owner of boiler shall inform the Director of Boilers along with the Original Qualification Certificate of the Boiler Operation Engineer engaged along with the e-payment challan of the prescribed renewal

fee for inspection of Boilers as prescribed under Regulation 385A of the Indian Boiler Regulations, 1950 as per application format prescribed in Annexure-IV of this notification fifteen days prior to the proposed inspection date.

(3) The Director of Boilers shall scrutinize the application within three working days from the date of filing of application and inform his concurrence to the applicant and also forward the same to the concerned jurisdictional officer of the department for information.

(4) On receipt of an application, the Boiler Operation Engineer with the require qualification and experience indicated above shall inspect the boilers and connected Boiler Component within fifteen days from the date of such receipt as prescribed under the Boilers Act, 1923 and in such manner as prescribed under the Indian Boiler Regulations, 1950.

(5) After the completion of inspection, the Boiler Operation Engineer shall record his report of inspection as per format prescribed in Annexure-II to this notification and if he is—

- a) satisfied that the Boilers and connected Boiler Component is in good condition he shall issue a certificate as per format prescribed in Annexure-I for the maximum working pressure allowed in previous certificate for such period as may be prescribed by regulations.
- b) of the opinion that the Boilers and connected Boiler Component does not conform to the standards prescribed by regulations refuse to issue such certificate and shall issue a notice as per format prescribed in Annexure-III that the boiler is not fit for use further with the reasons recorded in writing,

Provided that, the Boiler Operation Engineer shall within forty eight hours of making the inspection inform the owner of the Boiler / Boiler Component any defect in his opinion and repairs to be carried out and shall forthwith report the case to the Director of Boilers.

Provided that the owner of the Boiler shall obtain the inspection report as per Annexure-II and certificate as per Annexure-I or notice as per Annexure-III as the case may be on or before the expiry date of the previous certificate.

- (6) The Owner of Boiler shall submit the Inspection report and Certificate for the use of Boiler as specified in Annexure-I or notice of Boiler not fit for use as per Annexure-III along with proposed repairs, to the Director of Boilers within seven days from the date of inspection.
- (7) In case of repairs, the owner of boiler shall follow the requirements of section 4F of the Boilers Act, 1923 and regulations 392 and 392A of the Indian Boiler Regulations, 1950 and rules framed thereunder.

(8) In order to consider the ageing effect on Boilers, Boiler Operation Engineer shall follow Regulation 391 A of Indian Boiler Regulations, 1950 while making the report of inspection as per Annexure-II and while issuing certificate as per Annexure-I. If any change in working pressure of boiler is required under the provisions of the Indian Boiler Regulations, 1950, then the Certificate for the use of the Boiler shall be submitted for counter signature to the Director of Boilers for further validity.

(9) If any accident occurs to the Boiler or connected Boiler component, the owner or person in charge of the boiler shall report the same in writing to the jurisdictional Boiler Inspector within 24 hours of such accident as per the provisions of the Boilers Act, 1923.

(10) It will be the responsibility of the Owner of the Boiler to operate and maintain the Boiler as per provisions of the Boilers Act, 1923, rules and regulations framed under the Act. Owner shall also be responsible for any violation of the provisions of the prevailing Act, rules and regulations and liable for punishment as per the provisions of the Boilers Act, 1923.

(11) The Boiler Operation Engineer shall follow the provisions of the Boilers Act, 1923, rules and regulations framed there under for inspection and certification of installed boilers. He shall be responsible for any act of omission committed against the provision of said Act, Rules and Regulations and liable for punishment as per the provisions of the Boilers Act, 1923 and also liable for inquiry and cancellation of his certificate of proficiency.

(12) This notification shall be applicable to such boilers having the safeguard system for protection against over pressure, low water level, flame failure etc for prevention of accidents as per the provisions of the Boilers Act, 1923, Rules and Regulations framed thereunder.

(13) This Third Party Inspection and Certification of installed boilers and boiler component is optional for owner of a Boiler. The Boiler owner can apply either to Karnataka Government Boiler Directorate or Boiler Operation Engineer as per this notification or to a competent person as per Indian Boiler Regulations, 1950 for inspection and certification of installed boilers.

By Order and in the name of
the Governor of Karnataka

(M.K Bharmarajappa)
Additional Secretary to Govt
Labour Department

Government of Karnataka

No: LD 89 KaBaNi 2018

Karnataka Government Secretariat
 Vikasa Soudha,
 Bangalore-560001.
 Dated :29 /11/2019

NOTIFICATION

Whereas, the draft of the following rules to amend the Karnataka Boiler Rules, 1982 which the Government of Karnataka proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 29 of the Indian Boilers Act, 1923 (Central Act 5 of 1923) was published vide Notification no: LD 89 KaBaNi 2018, Dated: 18/06/2019 as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons to be affected thereby within thirty days from the date of its publication in the Official Gazette.

Whereas, the said notification was made available to the public on 25th August 2019 through the official Gazette.

And, whereas objections received were examined. Now the Government of Karnataka hereby amends the following rules.

RULES

1. Title and commencement: (1) These rules may be called Karnataka Boiler (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Amendment of Rule 18: In rule 18 of the Karnataka Boilers rules 1982 (hereinafter referred to as the said rules), for sub-rule (8) the following shall be substituted,

“(8) Every manufacturer of,

- a. Water Tube Boilers,
- b. Package Boilers,
- c. Boiler Components,
- d. Valves / Fasteners
- e. Castings / Forgings
- f. Pressure and Temperature Gauges
- h. Welding Electrodes,
- j. Plates / Pipes / Tubes,

Shall obtain recognition from the Director of Boilers before start of any manufacturing activity under the Regulations. The firm shall submit an application for recognition in **Form`N`** along with fee of Rupees Twenty Thousand. The recognition shall be valid for a period of two years. The firm shall submit the application for renewal of recognition to the Director of Boilers two months in

advance before the expiry of the validity along with fee of rupees twenty thousand.

(9) Activities under the Boiler Material Testing and Training Centre shall include , -

- a. Conducting of welders examination and conducting of training Programmes;
- b. Conducting of training programmes for Boiler Attendants and Boiler Operation Engineers;
- c. Conducting training programmes for manufacturers and Boiler users;
- d. Testing of materials;
- e. Organizing of energy audits; and
- f. The fees to be paid for the above services shall be as follows:-

- (i) Welder Examination – Rupees Eight thousand for Plate welding, Rupees Eight thousand for Carbon Steel Tube welding, Rupees Ten Thousand for Alloy Steel Tube Welding, Rupees Eight thousand for Carbon Steel Pipe welding and Rupees Ten thousand for Alloy Steel Pipe welding test per candidate.
- (ii) Welders Training-Rupees five thousand per candidate.
 - (iii) Training programme for Boiler attendants Rupees five hundred per candidate.
 - (iv) Training programme for Boiler Operation Engineers – Rupees one thousand per candidate.
 - (v) Training programme for Manufacturers and Boiler users – Rupees two thousand per unit.
 - (vi) Testing of materials – Rupees one thousand per type of test.
 - (vii) Organizing of Energy Audits: Rupees twenty thousand per unit. Energy auditing shall be carried out through certified energy auditors only.
 - (viii) Any resource person hired for the purpose of conducting training for Boiler Operation Engineers, Boiler Attendants, Manufacturers, Boiler users and Welders shall be paid a remuneration of Rupees two thousand per programme.
 - (ix) Any energy auditor hired for the purpose of conducting energy audit on Boiler units shall be paid remuneration equal to twenty five percent of the total amount charged to each unit.

3. Amendment of Rule 23 , - For rule 23 of the said rules the following shall be substituted namely:-

“23. Procedure on transfer of a boiler,- (1) Whenever a boiler is transferred to state of Karnataka from another state, the owner shall, under clause (b) of section 6 of the Act, apply to the Director of Boilers for the registration of the transfer. The boiler shall not be used until registration has been effected. The Director of Boilers

shall obtain from the state from which the boiler was transferred, the Memorandum of Registration book and Memorandum of Inspection book of the boiler. A fee of two thousand shall be charged for records transfers.

(2) For transfer of Boilers within the State, the buyer shall make an application to the Director of Boilers along with certified copy of the sale proceedings, No Objection Letter from the previous owner, Indemnity Bond on Rupees one hundred valued Stamp Paper and copy of last issued Boiler Certificate along with fee of rupees two thousand.”

4. Amendment of Rule 72,- For rule 72 of the said rules, the following shall be substituted namely:-

“ **72, Fees for examination of pipes and plans:-** (1) The fee for examination and approval of isometric layout plans of steam pipes, feed pipes and blow off pipes shall be charged at the rate of Rupees three hundred for thirty meters of piping or part thereof subject to a minimum of rupees three thousand including fittings like Pressure Reducing Station, De-super Heaters, Steam Receivers, Feed Heaters, Separately fired super heater headers and Steam Distribution Headers.

(2) The fee for examination of steam, feed and blow off pipes under fabrication shall be at the rate as prescribed under Regulation 395 (b) of Indian Boiler Regulations, 1950.

(3) A fee at a flat rate of rupees one thousand shall be paid if, after first scrutiny any alterations are suggested and drawings resubmitted thereof contains any alterations other than that suggested.

(4) The fee for examination and approval of “As Built layout” plans of steam pipes, feed pipes and blow off pipes shall be charged at a flat rate of Rupees two thousand.”

5. Amendment of Rule 73,-For rule 73 of the said rules, the following shall be substituted namely:-

“ **73. The fees for annual inspection of steam lines shall be charged as under,-**

(1) For pipes of nominal bore not exceeding 100 mm inclusive of all fittings rupees three hundred for thirty meters of piping or part thereof.

(2) For pipes of nominal bore exceeding 100 mm inclusive of all fittings rupees six hundred for thirty meters of piping or part thereof.

6. Insertion of Form “N”,- After Form “M” of the said rules, the following shall be inserted , namely:-

FORM – N
KARNATAKA BOILER INSPECTION DEPARTMENT
 (see Rule – 18(8) of the Karnataka Boiler Rules, 1982)

1. Name and Address of the Firm :
2. Year of Establishment of Firm :
3. Type of Firm (Limited/Private limited/Partnership /Proprietor) :
4. Premises Own / Rented / Lease etc :
5. Description of the work carried out presently :
6. Details of Promoters (Qualification / Experience etc):
7. Details of Technical personnel :
8. Details of skilled / semi-skilled workers :
9. Details of Machineries available :
10. Details of Testing facilities :
11. Details of Quality Assurance equipments :
12. Knowledge of code of manufacture :
13. Details of IBR welders employed :
14. Details of NDT Testing Facilities :
15. Details of Safety Equipments :
16. Details of other registrations (Factory Licence/ VAT/Electricity / PAN / DIC / Excise / etc) :

(Name and Signature of the Owner)

PS : Details for the questionnaire above shall be furnished in separate sheets.

By order and in the name of
the Governor of Karnataka

(K.Shivalingaiah)
Under Secretary to Government,
Labour Department
(Factories and Boilers)

PR-164

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 268 ಎಲ್‌ಇಟಿ 2016 (ಭಾಗ-1)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಕಾಸಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:07.12.2019

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗಗಳ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು) ನಿಯಮ, 1961ರ ಅನುಸೂಚಿ-1ರ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿರುವ ತಿಳಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಹೊರಡಿಸಲು ಪ್ರಾವಧಾನಗಳು ಇರುತ್ತವೆ. ಈ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆಯು ಒಂದು ಅಂಶವಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಕಾಪಾಡುವ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶ ಒದಗಿಸಲು ಬೇಡಿಕೆಗಳು ಹೆಚ್ಚಾಗುವುದರಿಂದ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರ್‌ಗಳ ಪರಿವೀಕ್ಷಕರ ಹಿಂದಿನ 10 ವರ್ಷಗಳ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದಾಗ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸಿದ

ಅಪಘಾತಗಳಲ್ಲಿ ಅತೀ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಅಂದರೆ ಶೇಕಡಾ 72ರಷ್ಟು ಕನ್ನಡೇತರರೇ ಈ ದುರ್ಘಟನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಿಲುಕಿದ್ದು ಇದಕ್ಕೆ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ ಸಂವಹನ ಕೊರತೆಯಿಂದ ಆಗಿರುವುದೆಂದು ದೃಢಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

Accident data analysis of Migrant workers and Kannadigas - for nine years

Year	Kannadiga population	Migrants	Kannadiga Accidents	Non - Kannadiga Accidents	% of Kannadiga Accidents	% of Non - Kannadiga Accidents
2011	61095297	4430000	918	123	0.001502571	0.002776524
2012	61996885	4651500	758	137	0.001222642	0.002945286
2013	62898473	4884075	580	126	0.000922121	0.002579813
2014	63800061	5128279	545	79	0.000854231	0.001540478
2015	64701649	5384693	476	77	0.000735685	0.001429979
2016	65603236	5653927	362	70	0.000551802	0.001238077
2017	66504824	5936624	360	77	0.000541314	0.001297034
2018	67406412	6233455	348	65	0.000516271	0.00104276
2019	68308000	6545128	183	57	0.000267904	0.000870877
			4530	811	0.007114541	0.015720829

ಅಪಘಾತಗಳಲ್ಲಿ ಕನ್ನಡೇತರರ ಪ್ರಮಾಣಕನ್ನಡಿಗರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿರುವುದು ಅಂಕಿ-ಅಂಶಗಳಿಂದ ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದ ಕನ್ನಡೇತರರಿಗೆ ಭಾಷೆಯ ಸಂವಹನದ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ ಅಪಘಾತಗಳಲ್ಲಿ ಸಿಲುಕಿರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.

ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಚಾರ್ಜ್ ಮತ್ತು ದಾದ್ರಿ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ 1996ರಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸಿದ ವಿಮಾನ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ 349 ಪ್ರಯಾಣಿಕರು ಅಸುನೀಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಸಂವಹನದ ತೀವ್ರ ಕೊರತೆಯಿಂದ ತುರ್ತು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಕಷ್ಟಕರವಾಗಿತ್ತು. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ/ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಭಾಷೆಗಳ ಜನರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ ಸಂವಹನ ದೋಷಗಳು ಉಂಟಾಗುತ್ತದೆಂದು ಇದರಿಂದ ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ/ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತಾ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂವಹನ ಮಾಡಬೇಕಾದಲ್ಲಿ ಪ್ರಧಾನವಾಗಿ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಬಲ್ಲವರು ಇರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇಂತಹ ಸನ್ನಿವೇಶದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ/ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನ್ಯ ಭಾಷಿಗರು ತಮ್ಮ ಮಾತೃ ಭಾಷೆಯಲ್ಲದೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯನ್ನು ಸಹ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಅತೀ ಅವಶ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ/ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕ್ಷಣಿಕ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಶಾಪ್‌ಫ್ಲೋರ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆಯ ಕಡೆಗೆ ಆದ್ಯತೆ/ಗಮನ ನೀಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ/ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ತಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವಾಗ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಓದಲು, ಬರೆಯಲು, ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಬರುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವಿಶೇಷವಾಗಿ (ಶಾಪ್‌ಫ್ಲೋರ್ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ) ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡುವಾಗ ಅಂದರೆ ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ' ಮತ್ತು 'ಡಿ' ವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಶಾಲೆಗಳಲ್ಲಿ 16 ವರ್ಷ ಅಭ್ಯಾಸ/ಶಿಕ್ಷಣ ಪಡೆಯಲು ಕನಿಷ್ಠ 15 ವರ್ಷ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಾಸವಾಗಿರಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ/ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ

ಕರ್ನಾಟಕರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 15 ವರ್ಷ ವಾಸವಿರುವವರನ್ನೂ ಭಾಷೆಬದಲು, ಬರೆಯಲು, ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಬರುವವರಿಗೇ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಆದ್ಯತೆ ಮೇರೆಗೆ ಒದಗಿಸುವುದು ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 15 ವರ್ಷ ವಾಸವಿರುವವರನ್ನೂ ಭಾಷೆಬದಲು, ಬರೆಯಲು, ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಬರುವಂತಹವರನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವಕುರಿತು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕಕ್ಕೆ ಗಾರಿಕಾಲು ಡ್ಯೋಗ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ರ (1946 ರ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂ. 20), 15ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಮೂಲಕ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕಕ್ಕೆ ಗಾರಿಕಾಲು ಡ್ಯೋಗ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು) (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2019 ನ್ನು ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 268 ಎಲ್‌ಇಟಿ 2016 (ಭಾಗ-1) ದಿನಾಂಕ: 24/5/2019ರ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರಕಟಿಸಿದ್ದು, ಸದರಿ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ಭಾಗ-IV, ರಲ್ಲಿ

ದಿನಾಂಕ: 6/6/2019ರಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗಿದ್ದು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಬಾಧಿತರಾದವರಿಂದ ಸಲಹೆ/ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವಂತೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿತ್ತು.

ಸದರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಬಂಧ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾದ ಸಲಹೆ/ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ್ದು, ಕರ್ನಾಟಕಕ್ಕೆ ಗಾರಿಕಾಲು ಡ್ಯೋಗ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ರ (1946 ರ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂ. 20), 15ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಮೂಲಕ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ನಿಯಮಗಳು

1. ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ :- (1) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕಕ್ಕೆ ಗಾರಿಕಾಲು ಡ್ಯೋಗ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು) (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2019 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
- (2) ಇವು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಅನುಸೂಚಿಯ ತಿದ್ದುಪಡಿ :- ಕರ್ನಾಟಕಕ್ಕೆ ಗಾರಿಕಾಲು ಡ್ಯೋಗ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು) ನಿಯಮಗಳು, 1961 ರ 1ನೇ ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ,
 - (i) “ಎ - ಕ್ಲರ್ಕ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಲಿಪಿಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗಾಗಿ” ಶೀರ್ಷಿಕೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 2ನೇ ಖಂಡದ ತರುವಾಯ ಇದರಡಿ ಬರುವಂತೆ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

“2ಎ: ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನಿನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಿಂದ ಭೂಮಿಯ ಹಂಚಿಕೆ ಅಥವಾ ಮಾರಾಟದ ಮೇಲೆ ರಿಯಾಯಿತಿಯ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಅಥವಾ ನೀರು, ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ, ಮೂಲ ಸೌಕರ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ರಿಯಾಯಿತಿ ಅಥವಾ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ, ತೆರಿಗೆ ಅಥವಾ ಹಣಕಾಸು ರಿಯಾಯಿತಿ, ತೆರಿಗೆ ವಿನಾಯಿತಿ ಅಥವಾ ತೆರಿಗೆಯ ರದ್ದತಿ ಅಥವಾ ವಿನಾಯಿತಿಗಳ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯದ ಯಾವುದೇ ಕೈಗಾರಿಕೆ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾರ್ಯನೀತಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಅಂತಹುದೇ ಅಥವಾ ಇತರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ / ಪಡೆದ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು, ಮೇಲೆ ಪ್ರಕರಣ 2ರ ಉಪಪ್ರಕರಣ (ಎ) ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸಮರ್ಥತೆ, ಅರ್ಹತೆ, ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಇತರ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು 15 (ಹದಿನೈದು) ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಾಸಮಾಡುತ್ತಿರುವವರನ್ನೂ ಒದಲು, ಬರೆಯಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಸಮರ್ಥರಾಗಿರುವ ಭಾರತೀಯ ನಾಗರಿಕರಾಗಿರುವವರನ್ನೂ ಒದಗರನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಯಾವುದೇಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನಿನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಿಂದ ಭೂಮಿಯ ಹಂಚಿಕೆಅಥವಾ ಮಾರಾಟದ ಮೇಲೆ ರಿಯಾಯಿತಿಯಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನುಅಥವಾ ನೀರು, ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ, ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಕ್ಕಾಗಿರಿಯಾಯಿತಿಯಅಥವಾ ವ್ಯತ್ಯಸ್ಥದರ, ತೆರಿಗೆಅಥವಾ ಹಣಕಾಸುರಿಯಾಯಿತಿ, ತೆರಿಗೆ ವಿನಾಯಿತಿಅಥವಾತೆರಿಗೆಯರದ್ದತಿಅಥವಾ ವಿನಾಯಿತಿಗಳ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನುಅಥವಾರಾಜ್ಯದಯಾವುದೇಕೈಗಾರಿಕೆಅಥವಾಇತರಕಾರ್ಯನೀತಿಯಅಡಿಯಲ್ಲಿಯಾವುದೇಇತರಅಂತಹುದೇಅಥವಾಇತರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ / ಪಡೆದಿರದಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ

ಅಥವಾಕೈಗೊಂಡಿರುವಯಾವುದೇಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು, ಮೇಲೆ ಪ್ರಕರಣ 2ರ ಉಪಪ್ರಕರಣ (ಎ) ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸಮರ್ಥತೆ, ಅರ್ಹತೆ, ಅನುಭವ ಮತ್ತುಇತರ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು 15 (ಹದಿನೈದು) ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಇಲ್ಲದಂತೆಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಾಸಮಾಡುತ್ತಿರುವಕನ್ನಡವನ್ನುಓದಲು, ಬರೆಯಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಸಮರ್ಥರಾಗಿರುವ ಭಾರತೀಯ ನಾಗರಿಕರಾಗಿರುವಕನ್ನಡಿಗರನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು:

2ಬಿ: ಪ್ರತಿಯೊಂದುಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ, ಮೇಲಿನ ಪ್ರಕರಣ 2ರ ಉಪಪ್ರಕರಣ (ಎ) ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ವಿಕಲಚೇತನ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳು, ಅಧಿನಿಯಮ, 2016 ರ (2016 ರಕೇಂದ್ರಅಧಿನಿಯಮ 49) 2ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (ಆರ್) ಖಂಡದಲ್ಲಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಲಾದಂತೆಅನರ್ಹತೆಯ ಮಾನದಂಡದೊಂದಿಗಿನ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಶೇಕಡ 5 ಕ್ಕಿಂತಕಡಿಮೆಇಲ್ಲದಷ್ಟು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಸಲುವಾಗಿ ಉಪಬಂಧವನ್ನುಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು.”

(ii) “ಎ - ಕ್ಲರ್ಕ್‌ಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾದರಿ ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು” ಶೀರ್ಷಿಕೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 3ನೇ ಖಂಡದತರುವಾಯಇದರಡಿ ಬರುವಂತೆ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

“3ಎ: ಯಾವುದೇಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನಿನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಿಂದ ಭೂಮಿಯ ಹಂಚಿಕೆಅಥವಾ ಮಾರಾಟದ ಮೇಲೆ ರಿಯಾಯಿತಿಯಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನುಅಥವಾ ನೀರು, ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ, ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಕ್ಕಾಗಿರಿಯಾಯಿತಿಯಅಥವಾ ವ್ಯತ್ಯಸ್ಥದರ, ತೆರಿಗೆಅಥವಾ ಹಣಕಾಸುರಿಯಾಯಿತಿ, ತೆರಿಗೆ ವಿನಾಯಿತಿಅಥವಾತೆರಿಗೆಯರದ್ದತಿಅಥವಾ ವಿನಾಯಿತಿಗಳ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನುಅಥವಾರಾಜ್ಯದಯಾವುದೇಕೈಗಾರಿಕೆಅಥವಾಇತರಕಾರ್ಯನೀತಿಯಅಡಿಯಲ್ಲಿಯಾವುದೇಇತರಅಂತಹುದೇಅಥವಾಇತರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ / ಪಡೆದಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವಅಥವಾಕೈಗೊಂಡಿರುವಯಾವುದೇಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು, ಮೇಲೆ ಪ್ರಕರಣ 3ರ ಉಪ ಪ್ರಕರಣ (1) ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸಮರ್ಥತೆ, ಅರ್ಹತೆ, ಅನುಭವ ಮತ್ತುಇತರ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು 15 (ಹದಿನೈದು) ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಇಲ್ಲದಂತೆಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಾಸಮಾಡುತ್ತಿರುವಕನ್ನಡವನ್ನುಓದಲು, ಬರೆಯಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಸಮರ್ಥರಾಗಿರುವ ಭಾರತೀಯ ನಾಗರಿಕರಾಗಿರುವಕನ್ನಡಿಗರನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಯಾವುದೇಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನಿನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಿಂದ ಭೂಮಿಯ ಹಂಚಿಕೆಅಥವಾ ಮಾರಾಟದ ಮೇಲೆ ರಿಯಾಯಿತಿಯಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನುಅಥವಾ ನೀರು, ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ, ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಕ್ಕಾಗಿರಿಯಾಯಿತಿಯಅಥವಾ ವ್ಯತ್ಯಸ್ಥದರ, ತೆರಿಗೆಅಥವಾ ಹಣಕಾಸುರಿಯಾಯಿತಿ, ತೆರಿಗೆ ವಿನಾಯಿತಿಅಥವಾತೆರಿಗೆಯರದ್ದತಿಅಥವಾ ವಿನಾಯಿತಿಗಳ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನುಅಥವಾರಾಜ್ಯದಯಾವುದೇಕೈಗಾರಿಕೆಅಥವಾಇತರಕಾರ್ಯನೀತಿಯಅಡಿಯಲ್ಲಿಯಾವುದೇಇತರಅಂತಹುದೇಅಥವಾಇತರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ / ಪಡೆದಿರದಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವಅಥವಾಕೈಗೊಂಡಿರುವಯಾವುದೇಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು, ಮೇಲೆ ಪ್ರಕರಣ 3ರ ಉಪ ಪ್ರಕರಣ (1) ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸಮರ್ಥತೆ, ಅರ್ಹತೆ, ಅನುಭವ ಮತ್ತುಇತರ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು 15 (ಹದಿನೈದು) ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಇಲ್ಲದಂತೆಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಾಸಮಾಡುತ್ತಿರುವಕನ್ನಡವನ್ನುಓದಲು,

ಬರೆಯಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಸಮರ್ಥರಾಗಿರುವ ಭಾರತೀಯ ನಾಗರಿಕರಾಗಿರುವ ಕನ್ನಡಿಗರನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

3ಬಿ: ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ, ಮೇಲಿನ ಪ್ರಕರಣ 3ರ ಉಪ ಪ್ರಕರಣ (1) ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಏಕಲಚೇತನ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳು, ಅಧಿನಿಯಮ,

2016 ರ (2016 ರ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ 49) 2ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (ಆರ್) ಖಂಡದಲ್ಲಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಲಾದಂತೆ ಅನರ್ಹತೆಯ ಮಾನದಂಡದೊಂದಿಗಿನ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಶೇಕಡ 5 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಷ್ಟು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಸಲುವಾಗಿ ಉಪಬಂಧವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು.”

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಎಲ್.ಎಸ್.ಶ್ರೀಕಂಠಬಾಬು)
ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ

Government of Karnataka

No: LD 268 LET 2016 (P-1)

Karnataka Government Secretariat,
VikasaSoudha,
Bengaluru, Dated: 07 /12/2019

NOTIFICATION

Whereas The Karnataka Standing Order (on employment) Rules 1961 makes provision to issue notification for any of the issue listed in the schedule-1 of the Act, and whereas safety of the workers is an item in the list this notification is issued to enhance the safety of the workers in industrial establishments coming under the purview of the rules and whereas there have been demanded from the local population to employ the local people in the establishments and whereas it is ascertained from the records of the Chief Inspectors of Factories and Boilers that in the last 10 years the majority of the accidents involved non – Kannadiga's (72%) and whereas communication is an very critical factor in safety and most of the accidents happened due to communication gap.

Accident data analysis of Migrant workers and Kannadigas - for nine years

Year	Kannadiga population	Migrants	Kannadiga Accidents	Non - Kannadiga Accidents	% of Kannadiga Accidents	% of Non - Kannadiga Accidents
2011	61095297	4430000	918	123	0.001502571	0.002776524
2012	61996885	4651500	758	137	0.001222642	0.002945286
2013	62898473	4884075	580	126	0.000922121	0.002579813
2014	63800061	5128279	545	79	0.000854231	0.001540478

2015	64701649	5384693	476	77	0.000735685	0.001429979
2016	65603236	5653927	362	70	0.000551802	0.001238077
2017	66504824	5936624	360	77	0.000541314	0.001297034
2018	67406412	6233455	348	65	0.000516271	0.00104276
2019	68308000	6545128	183	57	0.000267904	0.000870877
			4530	811	0.007114541	0.015720829

The data proves that the accident rate of Non-Kannadigas is higher than that of Kannadigas due to language barrier which includes proficiency in speaking, reading, writing and understanding of the language. Therefore it is suggested to give more preference to Kannadigas in the local jobs with an aim of reducing the rate of accidents.

The infamous example of the mid –air collision in the year 1996 where all 349 people died and its common knowledge that communication errors are high when the people keep different languages and whereas when the Industrial Establishment functions in Karnataka State, when they need to interact with majority of the people speaking in the local language Kannada and many of the communications on safety aspects are in Kannada and the predominant language within the industry and outside the industry is Kannada, it makes sense to have the employees also know Kannada in addition to other languages and whereas in the interest of safety of the employees use of the local languages at the shop floors and related jobs is better, it is decided to ask the Industrial Establishments to give priority to those know the local language (read, write, understand and speak), priority in the appointments that are related to the shop floor (group ‘C’ and ‘D’) and whereas those who can read write speak and understand are normally educated with Kannada as a subject in the schooling for 16 years it is decided to keep a duration of 15 years domicile in Karnataka as a condition, and allow the establishments to give priority to those who are domiciled and have knowledge of Kannada in appointment to the cadres as mentioned in the schedule (group C and D) and whereas the priority is defined as including the words ‘priority will be given to local candidates domiciled in Karnataka for 15 years and know how to read, write, understand and speak Kannada in the selection’, and select those who know Kannada all other factors being the same and hence this notification.

Whereas the draft of the Karnataka Industrial Employment (Standing Orders) (Amendment) Rules, 2019 was published as required by Sub-section (1) of Section 15 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 (Central Act 20 of 1946) in Notification No: LD 268 LET 2016 (P-1) dated 24/5/2019 in Part IV A (No. 23) of the Karnataka Gazette dated 6/6/2019 inviting objections & suggestions

from all persons likely to be affected within thirty days from the date of its publication in the Official Gazette.

Whereas the said Gazette was made available to public on 6/6/2019.

And Whereas objection and suggestion received in this behalf have been considered by the State Government.

Now therefore, in exercise of powers conferred by Section 15 of the Industrial Employment (Standing orders) Act 1946, (Central Act 20 of 1946), the Government of Karnataka hereby makes the following rules, namely:-

RULES

1. Title and commencement- (1) These rules may be called the Karnataka Industrial Employment (Standing Orders) (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Amendment of the schedule:- In schedule I of the Karnataka Industrial Employment (Standing Orders) Rules, 1961,

(i) under the heading : “A - for workmen excluding clerks and other ministerial staff”, after clause 2 and entries relating there under the following shall be inserted namely:-

“2A: Every Industrial Establishment operating or carrying on business in Karnataka that has received or obtained any benefit of concession on allotment or sale of land, concessional or differential pricing for water, electricity, infrastructure, tax or financial concession, tax rebate or deferment of tax or exemptions from the operation of any Labour Law or any other similar or other benefit under any Industrial or other policy of the State shall give priority appointment to Kannadigas who are Indian citizens and are residing in Karnataka for not less than fifteen years (15) and are able to read, write and speak Kannada language subject to suitability, qualification, experience and other requirements in case of workmen classified in sub-clause (a) of clause 2 above.

Provided that, every Industrial Establishment operating or carrying on business in Karnataka that has not received or not obtained any benefit of concession on allotment or sale of land, concessional or differential pricing for water, electricity, infrastructure, tax or financial concession, tax rebate or deferment of tax or exemption from the operation of any labour law or any other similar or other benefit under any industrial or other policy of the State shall give preference in appointment to Kannadigas who are Indian citizens and have resided in Karnataka for not less than fifteen years (15) and able to read, write and speak Kannada language, subject to suitability, qualification, experience and other requirements in case of workmen classified in sub-clause (a) of clause 2 above.

2B: Every industrial establishment shall provide not less than five percent of employment to persons with bench mark disabilities as defined in clause (r) of

section 2 of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 (Central Act 49 of 2016) in case of workmen classified in sub clauses (a) of clause 2 above in order to get incentive from the Government.”

- (ii) Under the heading “Model Standing Orders for *Clerks*, after clause 3 and entries relating there under the following shall be inserted, namely:-

“3A: Every Industrial Establishment operating or carrying on business in Karnataka that has received or obtained any benefit of concession on allotment or sale of land, concessional or differential pricing for water, electricity, infrastructure, tax or financial concession, tax rebate or deferment of tax or exemptions from the operation of any Labour Law or any other similar or other benefit under any Industrial or other policy of the State shall give priority appointment to Kannadigas who are Indian citizens and are residing in Karnataka for not less than fifteen years (15) and are able to read, write and speak Kannada language subject to suitability, qualification, experience and other requirements in case of workmen classified in sub-clause (1) of clause 3 above.

Provided that, every Industrial Establishment operating or carrying on business in Karnataka that has not received or not obtained any benefit of concession on allotment or sale of land, concessional or differential pricing for water, electricity, infrastructure, tax or financial concession, tax rebate or deferment of tax or exemption from the operation of any labour law or any other similar or other benefit under any industrial or other policy of the State shall give preference in appointment to Kannadigas who are Indian citizens and have resided in Karnataka for not less than fifteen years (15) and are able to read, write and speak Kannada language, subject to suitability, qualification, experience and other requirements in case of workmen classified in sub-clause (1) of clause 3 above.

3B: Every industrial establishment shall provide not less than five percent of employment to persons with bench mark disabilities as defined in clause (r) of section 2 of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 (Central Act 49 of 2016) in case of workmen classified in sub clauses (1) of clause 3 above, in order to get incentive from the Government.”

By Order and in the name of
Governor of Karnataka

(**L.S.SRIKANTA BABU**)
Deputy Secretary to Government
Labour Department

GOVERNMENT OF KARNATAKA

No. RDP 17 ZPA 2020

Karnataka Government Secretariat,
M.S.Buildings,
Bengaluru, dated: 13.05.2020.

NOTIFICATION

Whereas the draft of the Karnataka Rural Drinking Water Sanitation Services (Cadre and Recruitment) Rules, 2020, was published as required by clause (a), Sub-Section 2 of Section 3 of Karnataka Civil Services Act, 1978 (Karnataka Act 14 of 1990) in Notification No.RDP 17 ZPA 2020 dated 16.3.2020 in Part IV-A Volume 155 Issue 12 of the Karnataka Gazette dated 19th March 2020 inviting objections and suggestions from persons likely to be affected thereby within fifteen days from the date of its publication in the Official Gazette.

Whereas the said Gazette was made available to the public on 19th March 2020.

And whereas objections and suggestions received have been examined by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 3 read with Section 8 of the Karnataka Civil Services Act, 1978 (Karnataka Act No.14 of 1990), the Government of Karnataka hereby makes the following rules, namely :-

RULES

1. Title, Commencement and Application.- (1) These rules may be called the Karnataka Rural Drinking Water and Sanitation Services (Cadre and Recruitment) Rules 2020.

(2) They shall come into force from the date of their final publication in the Official Gazette.

(3) These rules shall apply to the recruitment of officers and employees to all posts in connection with the affairs of the Karnataka Rural Drinking Water and Sanitation Department, except the persons employed in work charged establishment or ministerial establishment or on daily wages or on contract or on consolidated pay or in casual employment or on outsourcing.

2. Constitution of the Karnataka Rural Drinking Water and Sanitation Services and seniority etc.,- There shall be constituted a service called the Karnataka Rural Drinking Water and Sanitation Service.

Within a period of three months from the date of commencement of the these rules the persons who are working against the various posts in the Karnataka Rural Drinking Water and Sanitation Department, on deputation and also those appointed in the Public Works, Ports and Inland Water Transport Department or Panchayath Raj Engineering Department but interested in getting absorbed into the Karnataka Rural Drinking Water and Sanitation Department, may exercise an irrevocable option for absorbing in the said Department by an application as specified by the appointing authority. Persons who have so expressed their willingness may be absorbed in the equivalent post of the Karnataka Rural Drinking Water and Sanitation Department Service and on absorption, their inter-se-seniority shall be determined with reference to their seniority and Length of service in the equivalent cadre in the parent Department in accordance with the Karnataka Government Servants (Seniority) Rules, 1957.

3. Method of Recruitment and Minimum Qualification.- The Karnataka Rural Drinking Water and Sanitation Services shall consists of the category of posts and scale of pay specified in column (2) of the Schedule the total number of posts, the method of recruitment and the minimum qualifications, shall be as specified in the corresponding entries in columns (3), (4) and (5) thereof.

SCHEDULE
(See rule 3)

Sl. No	Category of Post and Scale of Pay	No of Posts	Method of Recruitment	Minimum Qualification
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Commissioner	1	Encadred to Indian Administrative Service	
2	Chief Engineer (Rs. 90500-123300)	1	By promotion by selection from the cadre of Superintending Engineer : Provided that, if no suitable officer is available for promotion then by deputation of an officer in the cadre of Chief Engineer from the Department of Public Works, Ports and Inland Water Transport or Water Resource Department or Panchayat Raj Engineering Department.	For Promotion.- Must have put in a service of not less than three years in the cadre of Superintending Engineer.
3	Deputy Secretary (Administration) (Rs.74400-109600)	1	By Deputation of an officer in the cadre of Karnataka Administrative Service (Senior Scale).	

4	Deputy Secretary (Development) (Rs.74400-109600)	1	By Deputation of an officer in the cadre of Deputy Secretary (Senior Scale) from the Rural Development and Panchayath Raj Department.	
5	Superintending Engineer (Solid and Liquid Waste Management) (SLWM) – 01 Post (For Water Supply Schemes) (WSC)-05 Posts (Rs.74400-109600)	06	By Promotion from the cadre of Executive Engineer.	(1) Must be holder of M.Tech in civil or Environmental Engineering from an University recognized by Government of Karnataka ; and (2) Must have put in a service of not less than three years in the cadre of Executive Engineer.
6	Chief Accounts Officer (Rs.74400-109600)	1	By deputation of an officer in the equivalent cadre from the State Audit and Accounts Department	
7	Executive Engineer (Rs.67550-104600)	33	(1) Ninety percent by promotion from the cadre of Assistant Executive Engineer; and (2) Ten percent by deputation of Executive Engineer (Civil) from the Panchayath Raj Engineering Department or Public Works, ports and inland water transport Department or Water Resources Department or Urban Development Department.	For Promotion. -(1) Must be a holder of Bachelor of Engineering degree in Civil or Environment; and (2) Must have put in a service of not less than five years in the cadre of Assistant Executive Engineer.
8	Executive Engineer (Electrical) (Rs.67550-104600)	1	By deputation of an Executive Engineer (Electrical) from the Karnataka Power Transmission Corporation Limited or Electricity supply Companies (ESCOMS) or PWD or UDD.	
9.	Asst. Executive Engineer/Technical Asst. (Rs.52650-97100)	184		
	Asst. Executive Engineer – Grade- 1 (Rs.52650-97100)		Twenty five percent (i.e. 46 posts) by Direct Recruitment As per KCS (Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006.	For Direct Recruitment Must be a holder of B.E in Civil/ Environment from an University Recognized by Govt. of Karnataka.

	Asst. Executive Engineer – Grade- 2 (Rs.52650-97100)		Forty five percent (i.e. 83 posts) by Promotion from AE – Grade 1.	For Promotion. 1) AE to AEE: Must have put in a service of not less than 5 years in the cadre of Asst. Engineer and must be a holder of B.E. in Civil/ Environment.
	Asst. Executive Engineer – Grade- 3 (Rs.52650-97100)		Fifteen percent (i.e. 28 posts) by Promotion from Assistant Engineer Grade -2. Common Seniority for AEE- 1, 2, 3.	Must have put in a service of not less than 5 years in the cadre of Assistant Engineer Grade- 2.
	Asst. Executive Engineer – Grade- 4 (Rs.52650-97100)		Fifteen percent (i.e. 27 posts) by Deputation from PRED/PWD/WRD/UDD.	
10	System Analyst (Rs.52650-97100)	1	By direct recruitment in accordance with the Karnataka Civil Services (Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006.	Must be holder of M.Tech in Computer Science or B.E in Computer Science or Information Technology from an University recognized by Government of Karnataka.
11	Chief Chemist (Rs.52650-97100)	2	By deputation of officers in the equivalent cadre from the Department of Mines and Geology.	
12	Senior Geologist (Rs.52650-97100)	5	By deputation of Senior Geologist from the Department of Mines and Geology.	
13	Assistant Engineer, Grade-1 (Rs.43100-83900)	492	(1) Eighty percent (i.e. 394 posts) by direct recruitment in accordance with the Karnataka Civil Services (Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006; and	For Direct Recruitment Must be a holder of B.E in Civil/ Environment from an University Recognized by Govt. of Karnataka.
	Assistant Engineer, Grade- 2 (Rs.43100-83900)		(2) Twenty percent (i.e. 98 posts) by promotion from the cadre of Junior Engineer.	For Promotion Must have put in a service of not less than 5 years in the cadre of Junior Engineer.
14	Assistant Engineer (Electrical) (Rs.43100-83900)	4	By deputation of Assistant Engineer (Electrical) from the Karnataka Power Transmission Corporation Limited or Electricity supply Companies (ESCOMS) or PWD or UDD.	
15	Geologist (Rs.43100-83900)	31	By deputation of Geologist from the Department of Mines and Geology.	
16	Chemist (Rs.43100-83900)	31	By deputation of officers in the equivalent cadre from the Department of Mines and Geology.	

17	Gazetted Manager (Rs.40900-78200)	7	By Promotion from the cadre of Superintendent . If no suitable candidate is available then by deputation from PRED.	Must have put in a service of not less than five years in the cadre of Superintendent.
18	Superintendent (Rs.37900-70850)	39	By promotion from the cadre of First Division Assistant and Stenographer in the ratio of 7:1. Note: Every 8 th vacancy shall be filled by promotion from the cadre of Stenographer.	(1) Must be a holder of Bachelor degree from an University recognized by Government of Karnataka; and (2) Must have put in a service of not less than five years in the cadre of First Division Assistant/ Stenographer.
19	Accounts Superintendent (Rs.37900-70850)	33	(1) Eighty percent by Promotion from the cadre of First Division Accounts Assistant; and (2) Twenty percent by deputation of officials in the equivalent cadre from the State Audit and Accounts Department.	For Promotion. -(1) Must have put in a service of not less than five years in the cadre of First Division Accounts Assistant; and (2) Must have passed State Accounts Service Examination.
20	Assistant Statistical Officer (Rs. 33450-62600)	5	By deputation of Assistant Statistical Officers from the Department of Economics and Statistics.	
21	Junior Engineer (Rs.33450-62600)	422	By direct recruitment in accordance with the Karnataka Civil Services (Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006.	For Direct Recruitment: May be a holder of Diploma in Civil/Environment/ PHE from an Institute Recognized by Govt. of Karnataka; OR May be a holder of Bachelor of Engineering degree in Civil or Environment by an University recognized by Government of Karnataka.
22	Statistical Inspector (Rs.27650-52650)	5	By deputation of Statistical Inspectors from the Department of Economics and Statistics.	
23	Stenographer (Rs.27650-52650)	42	By direct recruitment in accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to the posts of Stenographers and Typists) Rules, 1983.	In accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to the posts of Stenographers and Typists) Rules, 1983.

24	First Division Assistant (Rs.27650-52650)	225	(1) Fifty percent by direct recruitment in accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to Ministerial Posts) Rules, 1978; (2) Fifty percent by promotion from the cadre of Second Division Assistant.	For direct recruitment.- In accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to Ministerial Posts) Rules, 1978. For promotion.- Must have put in a service of not less than five years in cadre of Second Division Assistant.
25	First Division Accounts Assistant. (Rs.27650-52650)	35	(1) Fifty percent by direct recruitment in accordance with the Karnataka Civil Services (Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006; (2) Thirty five percent by promotion from the cadre of Second Division Accounts Assistant; and (3) Fifteen percent by deputation of First Division Accounts Assistant from the State Audit and Accounts Department.	For direct recruitment.- Must be a holder of B.Com from any University recognized by Government of Karnataka. For promotion.- Must have put in a service of not less than five years in cadre of Second Division Accounts Assistant.
26	Second Division Assistant (Rs.21400-42000)	260	Direct Recruitment, transfer and promotion in accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to Ministerial Posts) Rules, 1978;	For direct recruitment.- In accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to Ministerial Posts) Rules, 1978;
27	Second Division Account Assistant (Rs.21400-42000)	66	(1) Eighty percent by direct recruitment in accordance with the Karnataka Civil Services (Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006; and (2) Twenty percent by deputation of Second Division Account Assistant from the department of State Audit and Accounts.	For direct recruitment.- Must have passed PUC in commerce with Kannada as one of the language.
28	Data Entry Operator (Rs.21400-42000)	256	By direct recruitment in accordance with the Karnataka Civil Services (Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006	(1) Must have passed PUC or equivalent examination with Kannada as one of the language; (2) Must have a one year certificate course in computer basic from an institute recognized by the State Government; and (3) Must have one year

				experience as Data Entry Operator in the Government departments or Public Sector undertaking.
29	Driver (Rs.21400-42000)	220	(1) Ninety percent by direct recruitment as per the Karnataka Civil Services (Direct Recruitment by competitive examinations and selection) (General) Rules 2006 ; and (2) Ten percent by promotion from the cadre of Group-D (Office Attender) on the basis of combined seniority. Seniority being determined by treating persons holding a post carrying a higher scale of pay as senior to a person holding a post carrying a lower scale of pay. Seniority inter se among persons holding posts carrying the same scale of pay, being determined on the basis of length of service in the respective cadres and seniority inter se in a cadre be maintained on the basis of combined seniority.	For direct recruitment.- In accordance with the Karnataka Civil Services (Direct Recruitment by competitive examinations and selection) (General) Rules 2006. For promotion.- (1) Must have passed SSLC or equivalent Examination with Kannada as a one of the language; (2) Must possess Heavy Goods Vehicle Driving License from an competent Authority; (3) Must have working Knowledge of Kannada; and (3) Must possess First Aid Certificate from an Competent Authority.
30	Group-D (Office Attender) (Rs.17000-28950)	467	(1) Ninety Percent by direct recruitment as per the Karnataka Civil Services (Direct Recruitment by competitive examinations and selection) (General) Rules 2006 ; and (2) Ten Percent by deputation of officials in the equivalent cadre from other departments of State Civil services.	For direct recruitment.- In accordance with the Karnataka Civil Services (Direct Recruitment by competitive examinations and selection) (General) Rules 2006.

By order and in the name of
Governor of Karnataka,

(L.K.ATHEEQ)
Principal Secretary to Government
Rural Development and Pan. Raj Department.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂ: ಗ್ರಾಅಪ 17 ಬಿವಲ 2020

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯ
ಬಹುಮಹಡಿಗಳ ಕಟ್ಟಡ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:13.05.2020.

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1978 (1990ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ:14)ರ
ಕಲಂ 3ರ ಉಪಕಲಂ (1)ನ್ನು ಕಲಂ 8ಯೊಂದಿಗೆ ಓದಿಕೊಂಡಂತೆ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರದನ್ವಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು

ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಂ ೩ರ ಉಪಕಲಂ ೨ರ ಖಂಡ ' ಎ' ರಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಲಾಗಿರುವಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಸೇವೆಗಳು (ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, ೨೦೨೦ರ ಕರಡನ್ನು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ: ಗ್ರಾಅಪ ೧೭ ಜಿಪಅ ೨೦೨೦ ದಿನಾಂಕ: ೧೬.೦೩.೨೦೨೦ನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿ ನಂತರ ಅದನ್ನು ದಿನಾಂಕ ೧೯ನೇ ಮಾರ್ಚ್ ೨೦೨೦ರ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದ ಭಾಗ-ಎ ಸಂಪುಟ ೧೫೫ ಸಂಚಿಕೆ ೧೨ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳಿಂದ ಬಾಧಿತರಾಗಬಹುದಾದ ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಮತ್ತು ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ೧೫ ದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಆಹ್ವಾನಿಸಲಾಗಿತ್ತು.

ಸದರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ಕರಡನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: ೧೯ನೇ ಮಾರ್ಚ್ ೨೦೨೦ರಂದು ದೊರೆಯುವಂತೆ ಮಾಡಲಾಗಿದ್ದರಿಂದ,

ಮತ್ತು ಸದರಿ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಮತ್ತು ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರುವುದರಿಂದ,

ಈಗ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ ಅಧಿನಿಯಮ, ೧೯೭೮ (೧೯೯೦ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ ೧೪)ರ ಕಲಂ ೮ರೊಂದಿಗೆ ಓದಿಕೊಂಡಂತೆ ಕಲಂ ೩ರ ಉಪಕಲಂ (೧)ರನ್ವಯ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಗಿನ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುತ್ತದೆ, ಅಂದರೆ:-

ನಿಯಮಗಳು

೧. ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ :- (೧) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಸೇವೆಗಳು (ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, ೨೦೨೦ ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(೨) ಈ ನಿಯಮಗಳು ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಪ್ರಕಟವಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

(೩) ಈ ನಿಯಮಗಳು ಕರ್ನಾಟಕ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯ ಕಾರ್ಯಕಲಾಪಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ work charged ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಶಾಖೆ ಅಥವಾ ministerial ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಶಾಖೆ ಅಥವಾ ದಿನಗೂಲಿ ಅಥವಾ ಗುತ್ತಿಗೆ ಅಥವಾ ಸಂಚಿತ ವೇತನದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅಥವಾ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ನೇಮಕಾತಿ ಅಥವಾ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದ ಎಲ್ಲಾ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಗೊಳ್ಳುವ ಅಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಈ ನಿಯಮಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತವೆ.

೨. ಕರ್ನಾಟಕ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಸೇವೆಗಳ ರಚನೆ ಮತ್ತು ಜೇಷ್ಠತೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳ ರಚನೆ:- ಕರ್ನಾಟಕ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯ ಸೇವೆಯು ರಚನೆಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ನಿಯಮಗಳು ಪ್ರಾರಂಭವಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ೩ ತಿಂಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳ ಎದುರು ನಿಯೋಜನೆ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಹಾಗೂ ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆ, ಬಂದರು ಮತ್ತು ಒಳನಾಡು ಜಲಸಾರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿರುವವರು ಆದರೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳ್ಳಲು ಆಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿದಲ್ಲಿ, ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಅರ್ಜಿ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗದ ಅಭಿಮತವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಬಹುದು. ಈ ರೀತಿ ವಿಲೀನಗೊಳ್ಳಲು ಯಾರು ಅಭಿಮತವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿರುತ್ತಾರೋ ಅಂತಹವರನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ (ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಗಳು ೧೯೫೭ರ ಅನುಸಾರ

ಅವರುಗಳ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಹೊಂದಿದ್ದ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಅಂತರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

3. ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ ಹಾಗೂ ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ:- ಕರ್ನಾಟಕ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯು ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅನುಸೂಚಿಯ ಕಲಂ 2ರಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ವಿವಿಧ ವರ್ಗಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಕಲಂ 3, 4 ಮತ್ತು 5 ರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವಂತೆ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ, ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಲಂಗಳಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

ಅನುಸೂಚಿ

(ನಿಯಮ-3)

ಕ್ರ ಸಂ.	ಹುದ್ದೆಯ ವರ್ಗ ಮತ್ತು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ
1	2	3	4	5
1	ಆಯುಕ್ತರು	01	ಭಾರತೀಯ ಆಡಳಿತ ಸೇವೆಗೆ ವೃಂದೀಕರಿಸಿದೆ	
2	ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ರೂ.90500-123300)	01	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರರ ವೃಂದದಿಂದ ಆಯ್ಕೆ ಮೂಲಕ ಮುಂಬಡ್ತಿಯಿಂದ : ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಅರ್ಹ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ, ಬಂದರು ಮತ್ತು ಒಳನಾಡು ಜಲಸಾರಿಗೆ ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ಜಲಸಂಪನ್ಮೂಲ ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ಪಂ.ರಾ.ಇಂ. ಇಲಾಖೆಯ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ವೃಂದದ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ನಿಯೋಜನೆ ಮೇಲೆ ಪಡೆಯುವುದು	ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :- ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.
3	ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ (ಆಡಳಿತ) (ರೂ. 74400-109600)	01	ಕರ್ನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ಸೇವೆ (ಹಿರಿಯ ಶ್ರೇಣಿ) ಅಧಿಕಾರಿಯ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	
4	ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ (ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) (ರೂ. 74400-109600)	01	ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಲಾಖೆಯ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ (ಹಿರಿಯ ಶ್ರೇಣಿ) ಹುದ್ದೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಯ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	
5	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರರು ಘನ ಮತ್ತು ದ್ರವ್ಯ ತ್ಯಾಜ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ - 01 ಹುದ್ದೆ ಗ್ರಾಮೀಣ ನೀರು ಸರಬರಾಜು- 05 ಹುದ್ದೆಗಳು (ರೂ. 74400-109600)	06	ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದೋನ್ನತಿ ಮೂಲಕ	1. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಸಿವಿಲ್ ಅಥವಾ ಪರಿಸರ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಎಂಟರ್ ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು 2. ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.
6	ಮುಖ್ಯ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ (ರೂ. 74400-109600)	01	ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಸಮನಾಂತರ ಅಧಿಕಾರಿಯ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	

7	ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರರು (ರೂ. 67550-104600)	33	1. ಶೇ.90ರಷ್ಟು - ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ವೃಂದದಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ; ಮತ್ತು 2. ಶೇ.10ರಷ್ಟು - ಪಂ.ರಾ.ಇಂ. ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ, ಬಂದರು ಮತ್ತು ಒಳನಾಡು ಜಲಸಾರಿಗೆ ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ಜಲಸಂಪನ್ಮೂಲ ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಸಿವಿಲ್) ರಿಂದ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:- 1. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಸಿವಿಲ್ ಅಥವಾ ಪರಿಸರ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಬಿ.ಇ. ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು. 2. ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯ ಪಾಲಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.
8	ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರರು (ವಿದ್ಯುತ್) (ರೂ. 67550-104600)	01	ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ ಅಥವಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿ (ESCOM) ಗಳಿಂದ ಅಥವಾ ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಅಥವಾ ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿದ್ಯುತ್) ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ.	
9	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರರು /ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಹಾಯಕರು (ರೂ. 52650-97100)	184		
	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರರು - ಗ್ರೇಡ್- 1		ಶೇ.25ರಷ್ಟು - ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ (ಅಂದರೆ 46 ಹುದ್ದೆಗಳು) - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ಸೃಷ್ಟಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006 ರನ್ವಯ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಸಿವಿಲ್ ಅಥವಾ ಪರಿಸರ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಬಿ.ಇ. ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು
	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರರು - ಗ್ರೇಡ್- 2		ಶೇ.45 ರಷ್ಟು (ಅಂದರೆ 83 ಹುದ್ದೆಗಳು) ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗ್ರೇಡ್-1 ಹುದ್ದೆ ಯಿಂದ ಪದೋನ್ನತಿ ಮೂಲಕ	ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ - ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗ್ರೇಡ್-1 ಹುದ್ದೆ ಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರ ತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸಿವಿಲ್ / ಪರಿಸರ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಬಿ.ಇ. ಪದವಿ ಪಡೆದಿರತಕ್ಕದ್ದು.
	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರರು - ಗ್ರೇಡ್- 3		ಶೇ. 15ರಷ್ಟು (ಅಂದರೆ 28 ಹುದ್ದೆಗಳು) - ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗ್ರೇಡ್-2 ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದೋನ್ನತಿ ಮೂಲಕ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗ್ರೇಡ್- 1,2,3 ಗಳಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ ಇರತಕ್ಕದ್ದು.	ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ : ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗ್ರೇಡ್-2 ಹುದ್ದೆ ಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.

	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರರು - ಗ್ರೇಡ್- 4		ಶೇಕಡ 15 ರಷ್ಟು - (ಅಂದರೆ 27 ಹುದ್ದೆಗಳು) ಪಂಚರಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಇಲಾಖೆ, ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ, ಜಲ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಇಲಾಖೆ, ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	
10	ಸಿಸ್ಟಮ್ ಅನಲಿಸ್ಟ್ (ರೂ.52650 - 97100)	01	ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006 ರನ್ವಯ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೈನ್ಸ್ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಎಂ.ಟೆಕ್ ಅಥವಾ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೈನ್ಸ್ ಅಥವಾ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ದಲ್ಲಿ ಬಿ.ಇ. ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು.
11	ಚೀಫ್ ಕೆಮಿಸ್ಟ್ (ರೂ.52650 - 97100)	02	ಗಣಿ ಮತ್ತು ಭೂವಿಜ್ಞಾನ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	
12	ಹಿರಿಯ ಭೂವಿಜ್ಞಾನಿ (ರೂ.52650 - 97100)	05	ಗಣಿ ಮತ್ತು ಭೂವಿಜ್ಞಾನ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಹಿರಿಯ ಭೂವಿಜ್ಞಾನಿಗಳ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	
13	ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗ್ರೇಡ್-1 (ರೂ.43100-83900) ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗ್ರೇಡ್-2	492	1. ಶೇ.80 ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ (ಅಂದರೆ 394 ಹುದ್ದೆಗಳು) - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು 2006 ರನ್ವಯ; 2. ಶೇ.20ರಷ್ಟು (ಅಂದರೆ 98 ಹುದ್ದೆಗಳು) - ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದೋನ್ನತಿ ಮೂಲಕ.	<u>ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ:</u> ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಸಿವಿಲ್/ಪರಿಸರ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಬಿ.ಇ. ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು. <u>ಪದೋನ್ನತಿ:</u> ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.
14	ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿದ್ಯುತ್) (ರೂ.43100-83900)	04	ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ ಅಥವಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿ (ESCOM)ಗಳಿಂದ ಅಥವಾ ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಅಥವಾ ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿದ್ಯುತ್) ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	
15	ಭೂವಿಜ್ಞಾನಿ (ರೂ.43100-83900)	31	ಗಣಿ ಮತ್ತು ಭೂವಿಜ್ಞಾನ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಭೂ ವಿಜ್ಞಾನಿ ನಿಯೋಜನೆ ಮೇರೆಗೆ	
16	ಕೆಮಿಸ್ಟ್ (ರೂ.43100-83900)	31	ಗಣಿ ಮತ್ತು ಭೂವಿಜ್ಞಾನ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಭೂ	

			ಕೆಮಿಸ್ಟ್ ನಿಯೋಜನೆ ಮೇರೆಗೆ	
17	ಪತ್ರಾಂಕಿತ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ರೂ.40900-78200)	07	ಅಧೀಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದೋನ್ನತಿ ಮೂಲಕ ಅರ್ಹ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಇಲಾಖೆಯ ತತ್ಸಮಾನ ಹುದ್ದೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ: ಅಧೀಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.
18	ಅಧೀಕ್ಷಕರು (ರೂ.37900-70850)	39	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು / ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ 7 : 1 ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ <u>ಸೂಚನೆ</u> : ಪ್ರತಿ 8ನೇ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.	ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ: 1. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಪದವಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. 2. ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ / ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.
19	ಲೆಕ್ಕಾಧೀಕ್ಷಕರು (ರೂ.37900-70850)	33	1. ಶೇ 80ರಷ್ಟು - ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ; ಮತ್ತು 2. ಶೇ. 20ರಷ್ಟು - ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ತತ್ಸಮಾನ ಹುದ್ದೆಯ ನೌಕರರ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	<u>ಪದೋನ್ನತಿಗೆ</u> 1. ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಪಾಸ್ ಆಗಿರಬೇಕು.
20	ಸಹಾಯಕ ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಅಧಿಕಾರಿ (ರೂ.33450-62600)	05	ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	
21	ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ರೂ.33450-62600)	422	ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು 2006 ರನ್ವಯ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ.	ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಂದ ಸಿವಿಲ್ / ಪರಿಸರ/ ಜನಾರೋಲ್ಡ್ ಶಿಲ್ಪಕಾರ್ಯ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿರಬೇಕು
22	ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು (ರೂ.27650-52650)	05	ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸಹಾಯಕ ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	
23	ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು (ರೂ.27650-52650)	42	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು ಮತ್ತು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983ರನ್ವಯ.	ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು ಮತ್ತು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983 ರಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವಂತೆ

24	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು (ರೂ.27650-52650)	225	1. ಶೇ. 50ರಷ್ಟು - ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಲಿಪಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1978ರನ್ವಯ 2. ಶೇ.50ರಷ್ಟು - ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ: ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಲಿಪಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1978ರಲ್ಲಿ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿರುವಂತೆ. ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :- ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.
25	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರು (ರೂ.27650-52650)	35	1. ಶೇ. 50ರಷ್ಟು - ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ವರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು 2006ರನ್ವಯ 2. ಶೇ.35ರಷ್ಟು - ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ 3. ಶೇ.15ರಷ್ಟು - ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ: ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಬಿ.ಕಾ. ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು. ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ: ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.
26	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು (ರೂ.21400-42000)	260	ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಲಿಪಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1978ರನ್ವಯ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ, ವರ್ಗಾವಣೆ ಹಾಗೂ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ: ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಲಿಪಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1978ರಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವಂತೆ.
27	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರು (ರೂ.21400-42000)	66	1. ಶೇ. 80ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ವರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು 2006ರನ್ವಯ 2. ಶೇ.20ರಷ್ಟು - ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಂದ ವಾಣಿಜ್ಯ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಪಿ.ಯು.ಸಿ. ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗಿರಬೇಕು

28	ಗಣಕ ಯಂತ್ರ ನಿರ್ವಾಹಕರು (ರೂ.21400-42000)	256	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು 2006.	<p>1. ಪಿ.ಯು.ಸಿ. ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯಲ್ಲಿ ಕನ್ನಡವನ್ನು ಒಂದು ಭಾಷೆಯನ್ನಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>2. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಬುನಾದಿ ಕೋರ್ಸ್ ನಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು</p> <p>3. ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆ/ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ 1 ವರ್ಷ ಡ್ಯಾಟಿ ಎಂಟ್ರಿ ಅಪರೇಟರ್ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಣೆ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p>
29	ವಾಹನ ಚಾಲಕರು (ರೂ.21400-42000)	220	<p>1. ಶೇ. 90ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮುಖಾಂತರ - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006ರನ್ವಯ</p> <p>2. ಶೇ.10ರಷ್ಟು - ಒಗ್ಗೂಡಿತ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿದ ಗ್ರೂಪ್ ಡಿ (ಆಫಿಸ್ ಅಟೆಂಡರ್) ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದೋನ್ನತಿ ಮೂಲಕ. ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರನ್ನು ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರಿಗಿಂತ ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು. ಒಂದೇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಅವರು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ಅಂತರ್ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಒಗ್ಗೂಡಿಸಿದ ಜೇಷ್ಠತೆ ತಯಾರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p><u>ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ:</u> ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006ರನ್ವಯ.</p> <p><u>ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :-</u> 1) ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಕನ್ನಡವನ್ನು ಒಂದು ಭಾಷೆಯನ್ನಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ತೇರ್ಗಡೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. 2) ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಪಡೆದ ಹೆವಿ ಗೂಡ್ಸ್ ವೆಹಿಕಲ್ ಚಾಲನಾ ಪರವಾನಗಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು; 3) ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯ ವ್ಯಾವಹಾರಿಕ ಜ್ಞಾನವಿರಬೇಕು. ಮತ್ತು 4) ಪ್ರಥಮ ಚಿಕಿತ್ಸಾ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಪಡೆದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p>

30	ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ (ರೂ.17000-28950)	467	<p>1. ಶೇ. 90ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮುಖಾಂತರ - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006ರನ್ವಯ.</p> <p>ಮತ್ತು</p> <p>2. ಶೇ.10ರಷ್ಟು - ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಯ ಇತರೆ ಇಲಾಖೆಗಳ ತತ್ಸಮಾನ ವೃಂದದ ನೌಕರರ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ.</p>	<p><u>ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ:</u></p> <p>ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006ರನ್ವಯ.</p>
----	-------------------------------	-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಸಹಿ/-

(ಎಲ್.ಕೆ. ಅತೀಕ್)

ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಲಾಖೆ.

PR-166

ΠΑΛΑΪΟ ■ ΠΑΛΑΪΟ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಕಇ 26 ಎಸ್‌ಪಿಎ 2018(ಭಾಗ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ

ವಿಕಾಸಸೌಧ,

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:08.05.2020

Cc | ÀÆZÀÉ

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಮಾನವೀಯ ದುಷ್ಕೃತ್ಯ ಪದ್ಧತಿಗಳು ಹಾಗೂ ವಾಮಾಚಾರ ಇವುಗಳ ಪ್ರತಿಬಂಧ ಮತ್ತು
ನಿರ್ಮೂಲನೆ ನಿಯಮಗಳು, 2020

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಮಾನವೀಯ ದುಷ್ಕೃಪದ್ಧತಿಗಳು ಹಾಗೂ ವಾಮಾಚಾರ ಇವುಗಳ ಪ್ರತಿಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017 (2017ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 46)ರ 12 ಮತ್ತು 13ನೇ ಪ್ರಕರಣಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಮಾನವೀಯ ದುಷ್ಕೃಪದ್ಧತಿಗಳು ಹಾಗೂ ವಾಮಾಚಾರ ಇವುಗಳ ಪ್ರತಿಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನೆ ನಿಯಮಗಳು, 2020ರ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಕಇ 26 ಎಸ್‌ಪಿಎ 2018(ಭಾಗ), ದಿನಾಂಕ:07.01.2020ರಂದು ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮದ 13ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (1)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಲಾದಂತೆ, ಅದರಿಂದ ಬಾಧಿತರಾಗುವ ಸಂಭವವಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ದಿನಾಂಕ:13.02.2020ರಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ, ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಅಥವಾ ಸಲಹೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು 15 ದಿನಗಳ ಕಾಲಾವಕಾಶ ನೀಡಲಾಗಿದ್ದು, ಯಾವುದೇ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಅಥವಾ ಸಲಹೆಗಳು ಸ್ವೀಕೃತವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಮಾನವೀಯ ದುಷ್ಕೃತ್ಯ ಪದ್ಧತಿಗಳು ಹಾಗೂ ವಾಮಾಚಾರ ಇವುಗಳ ಪ್ರತಿಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, ೨೦೧೭ (೨೦೧೭ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ ೪೬)ರ ೧೨ ಮತ್ತು ೧೩ನೇ ಪ್ರಕರಣಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನಿಯಮಗಳು

೧. **೨೬.೨೨೨೨ ೨೨೨೨೨೨ ೨೨೨೨೨೨;** (೧) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಮಾನವೀಯ ದುಷ್ಕೃತ್ಯ ಪದ್ಧತಿಗಳು ಹಾಗೂ ವಾಮಾಚಾರ ಇವುಗಳ ಪ್ರತಿಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನೆ ನಿಯಮಗಳು, ೨೦೨೦ ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(೨) ಈ ನಿಯಮಗಳು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳ ಅಂತಿಮ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

೨. **೨೬.೨೨೨೨ ೨೨೨೨೨೨:-** (೧) ಈ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಭವು ಅನ್ಯಥಾ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಿದ ಹೊರತು,-

(ಎ) **“೨೬.೨೨೨೨ ೨೨೨೨೨೨”** ಎಂದರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಅಮಾನವೀಯ ದುಷ್ಕೃತ್ಯ ಪದ್ಧತಿಗಳು ಹಾಗೂ ವಾಮಾಚಾರ ಇವುಗಳ ಪ್ರತಿಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, ೨೦೧೭.

(ಬಿ) **“೨೬.೨೨೨೨ ೨೨೨೨೨೨”** JAZA, ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ; ಮತ್ತು

(ಸಿ) **“೨೬.೨೨೨೨ ೨೨೨೨೨೨”** ಎಂದರೆ, ಅಧಿನಿಯಮದ ೬ನೇ ಪ್ರಕರಣದಡಿ ನಿಯುಕ್ತನಾದ ಜಾಗೃತ ಅಧಿಕಾರಿ.

(೨) ಈ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಬಳಸಿರುವ ಆದರೆ ಪರಿಭಾಷಿಸದಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪದಗಳು ಮತ್ತು ಪದಾವಳಿಗಳು ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳಿಗೆ ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ನೀಡಲಾದ ಅರ್ಥಗಳನ್ನೇ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

೩. **೨೬.೨೨೨೨ ೨೨೨೨೨೨:-** (೧) ಅಧಿನಿಯಮದ ೧೨ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಅಮಾನವೀಯ ದುಷ್ಕೃತ್ಯ ಪದ್ಧತಿಗಳ ಮತ್ತು ವಾಮಾಚಾರದ ದುಷ್ಕೃತ್ಯಾಚರಣೆಗಳ ಕುರಿತು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಲ್ಲಿ ಅರಿವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಲು ಹಾಗೂ ಹಾನಿಗೊಳಗಾದ ಸಂತ್ರಸ್ತರಿಗೆ ತಾಲ್ಲೂಕು ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟರು, ಆಡಳಿತ, ಉಪ-ವಿಭಾಗೀಯ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟ್ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟ್ ಮತ್ತು ನೋಡಲ್ ಇಲಾಖೆಯ ಜಿಲ್ಲಾ ಹಾಗೂ ತಾಲ್ಲೂಕು ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಜಿಲ್ಲಾಡಳಿತದ ಮೂಲಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನೋಡಲ್ ಇಲಾಖೆಯು ಅರಿವು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

(೨) **೨೬.೨೨೨೨ ೨೨೨೨೨೨,** ತನ್ನ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಅಮಾನವೀಯ ದುಷ್ಕೃತ್ಯ ಪದ್ಧತಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಮಾಚಾರ ದುಷ್ಕೃತ್ಯಾಚರಣೆಗಳ ಕುರಿತು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಲ್ಲಿ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸಲು ಅರಿವು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಹಮ್ಮಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಹಾನಿಗೊಳಗಾದ ಸಂತ್ರಸ್ತರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಜಿಲ್ಲಾಡಳಿತ ಎಂದರೆ, ತಾಲ್ಲೂಕು ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟ್, ಉಪ-ವಿಭಾಗೀಯ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟ್ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟ್ ಮತ್ತು ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯ ಜಿಲ್ಲಾ ಹಾಗೂ ತಾಲ್ಲೂಕು ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಜಾಗೃತಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಇತರೆ ನೆರವನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

(೩) ಹಿರಿಯ ಪೊಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಎಂದರೆ, ಜಿಲ್ಲಾ ಪೊಲೀಸ್ ಅಧೀಕ್ಷಕರು, ಪೊಲೀಸ್ ಕಮೀಷನರೇಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿರುವ ಪೊಲೀಸ್ ಉಪ-ಆಯುಕ್ತರುಗಳು ಮತ್ತು ಪೊಲೀಸ್ ಮಹಾ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ದರ್ಜೆಯಲ್ಲಿರುವಂತಹ ಹಿರಿಯ ಪೊಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕಾಗಿ ಅಧಿಸೂಚಿತ ಪೊಲೀಸ್ ಠಾಣೆಗಳ ಜಾಗೃತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳಿಗೆ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಜಾಗೃತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಸೂಚಿತ ಪೊಲೀಸ್ ಠಾಣೆಗಳ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳು ಪುನರವಲೋಕನ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ಪ್ರಕರಣಗಳ ವಿವರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅವರ ಹಿರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಾನ್ಯ ಸಚಿವರು, ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ ಇವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ಗೃಹ ಇಲಾಖೆ, ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಇಲಾಖೆಗಳ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ (ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ) ಅರ್ಧ ವಾರ್ಷಿಕ ಪುನರವಲೋಕನ ಸಭೆಯನ್ನು ನಡೆಸಬಹುದು.

(6) ರಾಜ್ಯದ ಪೊಲೀಸ್ ಮಹಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮತ್ತು ಪೊಲೀಸ್ ಮಹಾ ನಿರೀಕ್ಷಕರು ಅರ್ಧವಾರ್ಷಿಕ ಪುನರವಲೋಕನ ಸಭೆಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಗೃಹ ಇಲಾಖೆಯ ಮೂಲಕ ನೋಡಲ್ ಇಲಾಖೆಗೆ ಅಂದರೆ ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ಅನುಬಂಧ-1ರ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ದಾಖಲಾದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಕ್ರೋಢೀಕೃತ ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಶಂಭುಲಿಂಗಯ್ಯ)

ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ-1
ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ

C&A\$AzA-1

PA&AðPÀ C&A\$AzA<<AAIA zAAµÀ ¥AZA\wUA\AA °AUÀE °A&A\AZAgÀ E&AUÀ\¥Aw\$AzA
AAVAAU &AA/Eð@É &AIA&AAUA\AA, 2020gà CrAIA& SgAA& ¥APAgÀtUA\AA 1wUAwUA\AA
CzÀ&A¶ðPÀ <<AgAUÁ ¥AnO.

ಅವಧಿ -----

ಕ್ರ. ಸಂ	ಜಿಲ್ಲೆ	ನೋಂದಾಯಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಅವುಗಳಲ್ಲಿ						
			ಯು/ಐ	ಯು/ಟಿ	ಸಿ/ಎಫ್	ಅಪರಾಧಿ ಎಂದು ನಿರ್ದೇಶಿಸಿದವರು	ಖುಲಾಸೆಗೊಂಡವರು	ಬಿ-ವರದಿ	ಇತರೆ

ಟಿಪ್ಪಣಿ : ಯು/ಐ - ತನಿಖಾಧೀನ

ಯು/ಟಿ - ವಿಚಾರಣಾಧೀನ

ಸಿ/ಎಫ್ - ಸಲ್ಲಿಸಲಾದ ದೋಷರೋಪಣಾ ಪಟ್ಟಿ

(ಶಂಭುಲಿಂಗಯ್ಯ)

ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ-೧

ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ

GOVERNMENT OF KARNATAKA

No.SWD 26 SPA 2018(Part)

Karnataka Government Secretariat,
Vikasa Soudha,
Bangalore, dated:08.05.2020NOTIFICATION**THE KARNATAKA PREVENTION AND ERADICATION OF INHUMAN
EVIL PRACTICES AND BLACK MAGIC RULES, 2020**

Whereas the draft of **THE KARNATAKA PREVENTION AND ERADICATION OF INHUMAN EVIL PRACTICES AND BLACK MAGIC RULES, 2020** was published as required by sub section (1) of section 13 of section 12 and 13 of the **THE KARNATAKA PREVENTION AND ERADICATION OF INHUMAN EVIL PRACTICES AND BLACK MAGIC Act, 2017 (Karnataka Act no.46 of 2017)** in Notification No. SWD 26 SPA 2018(Part), Dated:07.01.2020 in part 4(a) of No.47 of the Karnataka Gazette, Dated:13.02.2020 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected within fifteen days from the date of its publication in the Official Gazette.

And whereas the said Gazette was made available to public on 13.02.2020.

And whereas objections or suggestions have not been received.

Now, therefore in exercise of the powers conferred by sub section (1) of section 13 of section 12 and 13 of the KARNATAKA PREVENTION AND ERADICATION OF INHUMAN EVIL PRACTICES AND BLACK MAGIC Act, 2017 (Karnataka Act no.46 of 2017) the Government of Karnataka hereby makes the following rules namely:-

RULES

1. **Title and commencement** (1) These rules may be called **THE KARNATAKA PREVENTION AND ERADICATION OF INHUMAN EVIL PRACTICES AND BLACK MAGIC RULES, 2020**

(2) They shall come in to force from the date of their final publications in the official gazette.

2. **Definitions:-**(1) In these rules unless the context otherwise requires,–
- (a) **“Act”** means **THE KARNATAKA PREVENTION AND ERADICATION OF INHUMAN EVIL PRACTICES AND BLACK MAGIC Act, 2017**
 - (b) **“Nodal Department”** means the **Department of Social Welfare, Government of Karnataka; and**
 - (c) **“Vigilance Officers”** means the vigilance Officers appointed under section 6 of the act.

(2) All other words and expressions used in these Rules, but not defined shall have the same meaning as assigned to them in the Act.

3. **Awareness programme:-** (1) The Nodal Department shall undertake appropriate awareness programme to bring awareness among the public about the ill effects of the inhuman, evil practices and black magic and provide medical relief to the injured victims in government hospitals, as per the provision of section 12 of the Act through district administration consisting of Taluka Magistrate, Sub-Divisional Magistrate and District Magistrate and District and Taluka Officers of the Nodal Department. Besides the nodal department shall also extend necessary financial and other assistance to the district administration in this regard.

(2) **The Vigilance Officer** shall also undertake the awareness programme in his jurisdiction to bring the awareness among the public about the ill effects of the inhuman, evil practices and black magic and provide medical relief to the injured victims in government hospitals. The district administration i.e., Taluka Magistrate, Sub-Divisional Magistrate and District Magistrate and District and Taluka Officers of the Social Welfare Department have to extend the financial and other assistance to the vigilance officers in this regard.

(3) **The senior police officers** like district superintendent of police, deputy commissioners of the police in the police commissionerates and Inspector General of Police of the ranges shall supervise and guide the vigilance officers and inspectors of notified police stations for effective implementation of the Act.

(4) **The vigilance officers** and the inspectors of notified police stations shall report to their higher officers, the details of the cases under the Act for the purpose of the review and monitoring.

(5) **A half-yearly review** meeting may be held under the chairmanship of the Hon`ble Minister for Social Welfare Department regarding the

implementation of the Act with the Officers of Home Department, Social Welfare Department and Officers of other Departments (if required).

(6) **The Director General and Inspector General of Police of the State** shall submit the consolidated District-wise information of the cases registered etc., in the Format, Annexure-1 to Nodal Department i.e., Social Welfare Department through Home Department for the purpose of half-yearly review meeting.

By Order and in the name
Of the Governor of Karnataka

(Shambulingaiah)
Deputy Secretary to Govt-1,
Social Welfare Department

ANNEXURE-1

HALF-YEARLY STATEMENT OF THE STATUS OF CASES UNDER THE KARNATAKA PREVENTION AND ERADICATION OF INHUMAN EVIL PRACTICES AND BLACK MAGIC RULES, 2020

Period-----

SI No	District	No. of cases registered	Out of which						
			U/I	U/T	C/F	Convicted	Ac- quitted	B- Report	Other

Note: U/I – Under investigation

U/T – Under trail

C/F – Charge sheet filed

(Shambulingaiah)
Deputy Secretary to Govt-1,
Social Welfare Department

**PROCEEDINGS OF THE ASST.COMMISSIONER OF COMMERCIAL TAXES, LOCAL GOODS & SERVICE TAX
OFFICE-070, BENGALURU**

Dated 28th January 2020

Present : GIRIDHARA C

Sub:- Loss of I Form in case of M/s.Power Tech Engineers, Bengaluru,
TIN 29920481887

Ref:- Letter dated 13-11-2019 of M/s.Power Tech Engineers, Bengaluru,
TIN 29920481887

Preamble:

M/s.Power Tech Engineers, Bengaluru, (Karnataka) is a Registered dealer borne on the files of this office bearing TIN 29920481887.

The dealer in his letter cited as, reference above has intimated that the below mentioned “I” Forms issued to M/s.Power Tech Engineers, Bengaluru, TIN 29920481887 for his sale to “M/s.Infosys Pvt Ltd” is lost in transit.

Sl.No.	I Form No./Date	Name of the party to whom “I” Form issued	Amount
1	MEPZ-SEZ-077176	M/s.Power Tech Engineers, Bengaluru	31,94,804-00

For which M/s.Power Tech Engineers, Bengaluru, has produced the proof for having filed the complaint to Police authorities for loss of above “I” Form. The matter published in leading daily newspaper in Kannada & English and also executed indemnity bond in favour of the Government as laid down under Rule 12(2) of the CST Act 1956.

Since, the above said “I” Form was lost in while in transit, the Form so lost is treated as invalid. Hence the following order.

ORDER No.ACCT/LGSTO-070/B'lore/Form-I/1/19-20 dated 28-01-2020

In view of the circumstances explained above the “I” Form Sl.No. MEPZ-SEZ-077176 is treated as invalid with immediate effect.

ASSISTANT COMMISSIONER OF COMMERCIAL TAXES,
LGSTO-070, VIJAYANAGAR, BENGALURU.

**OFFICE OF THE ASST.COMMISSIONER OF COMMERCIAL TAXES, LOCAL GOODS
& SERVICE TAX OFFICE-070, BENGALURU**

**NOTIFIED AUTHORITY UNDER RULE 6(1) OF THE CST (KARNATAKA) RULES 1957
NOTIFICATION**

No.ACCT/LGSTO-070 B'LORE/FORM-I/1/19-20 DATED 28-01-2020

By virtue of the provisions of Rule 12(2) of the CST (Registration & Turnover) rule 1957, 6e and 6(i) of CST (Karnataka) Rules 1957, it is hereby notified for general information that the declaration Form-I described below is declared to be obsolete and invalid.

Sl.No.	Number (including code No.) of declaration Form lost destroyed of stolen	Name of address of the dealer to whom declaration Form/are issued by the department with date of I Form issue.	Registered Certificate No. of the dealer under CST Act 1956	The address of the dealer to whom the declaration is/are sent	Whether lost stolen destroyed	Remarks
1	MEPZ-SEZ-077176	M/s.Infosys Pvt Ltd.,	TIN 29920481887	M/s.Power Tech Engineers, Bengaluru TIN 29920481887	Lost in transit	Issued for the tax period 2015-16 (Total amount Rs.31,94,804-00

ASSISTANT COMMISSIONER OF COMMERCIAL TAXES,
LGSTO-070, VIJAYANAGAR, BENGALURU.

PR-168

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿಐ 348 ಎಂಎಂಎನ್ 2019

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,

ವಿಕಾಸ ಸೌಧ,

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 20.01.2020

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ “ಪ್ರಧಾನಮಂತ್ರಿ ಖನಿಜ ಕ್ಷೇತ್ರ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನಾ” (PMKKKY) ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ, ಗಣಿ ಪ್ರದೇಶದಿಂದ ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷ ಹಾಗೂ ಪರೋಕ್ಷ ಗಣಿಬಾಧಿತ ಪ್ರದೇಶಗಳ ಪರಿಮಿತಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಆಯಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಜಿಲ್ಲಾ ಖನಿಜ ಪ್ರತಿಷ್ಠಾನ ಟ್ರಸ್ಟ್ ನಿಯಮಗಳು, 2016ರ ನಿಯಮ 27ರಲ್ಲಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಕ್ರ.ಸಂ.	ವಾರ್ಷಿಕ ಸಂಗ್ರಹವಾಗುವ ಮೊತ್ತ	ಜಿಲ್ಲೆ	ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷ ಗಣಿಬಾಧಿತ ಪ್ರದೇಶಕ್ಕೆ (Directly affected areas) ನಿಗದಿಪಡಿಸ ಬಹುದಾದ ಪ್ರಮಾಣ	ಗಣಿಬಾಧಿತ ಪ್ರದೇಶದಿಂದ (Directly affected areas) ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಕಿ.ಮೀ.ಗಳಲ್ಲಿ		ಪರೋಕ್ಷ ಗಣಿಬಾಧಿತ ಪ್ರದೇಶಕ್ಕೆ (Indirectly affected areas) ನಿಗದಿಪಡಿಸ ಬಹುದಾದ ಪ್ರಮಾಣ	ಗಣಿಬಾಧಿತ ಪ್ರದೇಶದಿಂದ (Indirectly affected areas) ವ್ಯಾಪ್ತಿ
				ಮುಖ್ಯ ಖನಿಜ	ಉಪಖನಿಜ		
1	2	3	4	5	6	7	8
ಅ	100 ಕೋಟಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು	ಬಳ್ಳಾರಿ	30%	10	5	70%	ಜಿಲ್ಲೆಯ ಉಳಿದ ಭಾಗ

೧೩೭೮

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಗುರುವಾರ, ೨೧, ಮೇ, ೨೦೨೦

ಭಾಗ ೪ಎ

ಆ	50 ಕೋಟಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು 100 ಕೋಟಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ	ಕಲಬುರಗಿ	40%	10	5	60%	ಜಿಲ್ಲೆಯ ಉಳಿದ ಭಾಗ
ಇ	20 ಕೋಟಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು 50 ಕೋಟಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ	ಚಿತ್ರದುರ್ಗ	50%	10	5	50%	ಜಿಲ್ಲೆಯ ಉಳಿದ ಭಾಗ
ಈ	20 ಕೋಟಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ	ಉಳಿದ 27 ಜಿಲ್ಲೆಗಳು	60%	10	5	40%	ಜಿಲ್ಲೆಯ ಉಳಿದ ಭಾಗ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,
(ಶಿವಪ್ರಕಾಶ)
ಪೀಠಾಧಿಕಾರಿ (ಗಣಿ),
ವಾಣಿಜ್ಯ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಇಲಾಖೆ.

PR-169